

Schulentwicklungsprojekte

Diskriminierungskritische Schule

Zeitlicher Horizont

Beschluss
Start
Juni 2018

Workshop
Kollegium

Votum für
Fortsetzung
November 2018

Fortsetzung
Juni 2019

September
2019

AG-Arbeit
Mitwirkung auf
versch. Ebenen

...

...

Klausurwoche
November 2022

Päd. Leitbild
Diversität 2023

Handlungsfelder, Akteure

schulintern

Organisationsqualität, Unterrichtsqualität



Kollegium
Workshops, Fortbildungen,
Beratung für Teams,
Konferenzen ...

Teil der
Schulentwicklung
im Gesamt

Studierende und
Schüler*innen
Unterricht, Workshops,
Projekte ...

AG
Diskriminierungskritische
Schule

Kooperation
mit i-PÄD

Schulleitung

Gremien

SV

Diskriminierungskritische Schule

AG als ein wichtiger „Promotor“

Abstimmung,
Austausch,
Beratung SL

SE-Prozess
begleiten,
unterstützen,
mitgestalten: u.a.
Vorschläge zu
weiteren Schritten
an SL und GK

Beratung /
Unterstützung für
Lehrkräfte,
Studierende /
Schüler*innen,
Teams

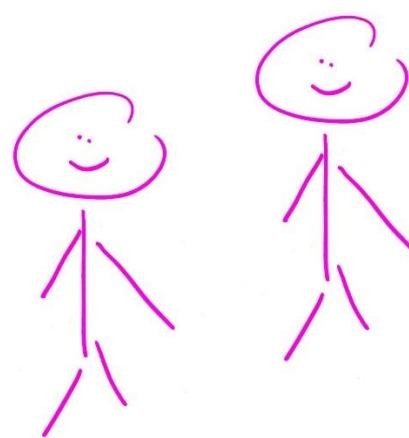
**AG
Diskriminierungskritische
Schule**

Vernetzung,
Kooperation
z.B. mit
Verwaltung

Konkrete
Aktivitäten zur
Veränderung
wie z.B. die
Gestaltung der
Toiletten

Konkrete
Aktivitäten
zur
Sichtbarkeit
wie TDOT

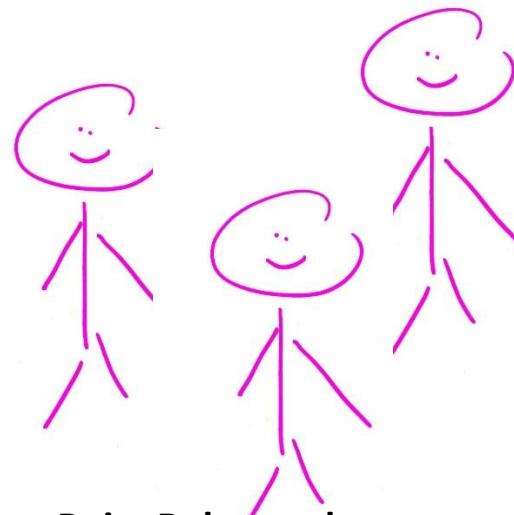
Mitgestaltung durch alle
Mitarbeiter*innen, Studierenden
und Schüler*innen



in Konferenzen, Team-
Sitzungen, Gremien, beim
Schulprogramm

im
Unterrichtsalltag

bei Themen,
Begriffen, Sprache
...



z.B. im Rahmen der
Schulentwicklung:
Räume, Materialien ...

Inhaltliche Ausrichtung

Diversitätsbewusst

Diskriminierungskritisch

Inhaltliche Ausrichtung: Diversitätsbewusst, Diskriminierungskritisch

→ Intersektionalität

Diversität

→ „Othering“, Konstruktionen von Homogenität und Wesenhaftigkeit als Teil des Problems

→ Ziel durchlässige und bewegliche Zugänge zu Differenzen

Vgl. z.B. Paul Mecheril,
Rudolf Leiprecht,
Melanie Plößer

→ sozial bedeutsame Differenzlinien, Unterscheidungspraxen

→ ... damit verbundene Macht- und Ungleichheitsverhältnisse

→ gesellschaftliche Diskriminierungsformen

→ Machtkritik, Kritik an u.a. institutionellen Praktiken

Inhaltliche Ausrichtung

Diversität

Abgrenzung von Zugängen zu
Diversität,
die Macht- und
Ungleichheitsverhältnisse nicht
systematisch und kritisch
mitdenken

Leitbild und Zielstellung

Diskriminierungskritische Standards

Wir engagieren uns für eine Kultur der gegenseitigen Anerkennung und des Respekts.

Wir sehen alle Menschen als gleichwertig mit verschiedenen Eigenschaften an.

...

GK-Beschluss
27.09.2019

Leitbild und Zielstellung

Diskriminierungskritische Standards

Wir weisen Absichten und Handlungen zurück, die andere abwerten. Daher positionieren wir uns gegen alle Formen gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit wie

Sexismus

Rassismus

Trans*-Diskriminierung

Antisemitismus

Homo-
feindlichkeit

Ableism

Agism

Klassismus

...

Lookism